

MerSam - Meritvärde av samverkansskicklighet



Tre utmaningar kring samverkansmeritering

Samverkansuppgiften enligt högskolelagen:

I högskolornas uppgift ska det ingå att samverka med det omgivande samhället och informera om sin verksamhet samt verka för att forskningsresultat tillkomna vid högskolan kommer till nytta.

1

Begreppet

Samverkansbegreppet tolkas och används på olika sätt, både inom och utom högskolesektorn. Variation i användning och förekomst av begrepp vid lärosätenas skapar otydlighet om inriktning, ambition och praktik.

- Vad innebär det att vara skicklig på samverkan?



2

Intressenters olika förväntningar och behov

Förväntningarna på vad man vill åstadkomma i samverkan är olika för olika intressenter, liksom efterfrågan på samverkansmeriter. För att underlätta samverkan behöver tydlighet kring förväntningar från olika intressenter skapas. Hur samverkansuppgiften hanteras inom ramen för lärar- och forskaranställningar behöver lösas.

- Vilka "samverkansmeriter" är viktiga att lyfta fram kopplat till finansierers efterfrågan på samverkan med externa aktörer?



Tyck till!

3

Samverkansskicklighet som ett meritvärde

Olika händelsekedjor kopplar till akademisk meritering och de styrande dokument och riktlinjer som reglerar dessa processer. Glapp mellan övergripande styrdokument får följder för processer kring anställning, befordran och karriärutveckling.

- Vad anser du att högskolesektorn behöver göra för att säkerställa att samverkansskicklighet beaktas i den akademiska meriteringen?

Anställningsordning
Hur formuleras samverkan?

Behovsinventering

Dokument:
Annonsunderlag
Annons
Funktion:
Ämnesansvarig
Prefekt
HR

Är samverkan viktig?
Hur formuleras den?

Ansökan

Dokument:
Ansökningsinstruktioner
CV-mallar
Funktion:
Sökande

Finns instruktioner till sökande om hur samverkansmeriter

Urval och beslut

Dokument:
Instruktioner till sakkunniga
Sakkunnigutlåtanden
Funktion:
Ämnesansvarig
Rekryteringskommitte/
motsv.

Finns instruktioner för bedömning av samverkansmeriter?

Anställning

Dokument:
Lönekriterier
Funktion:
Chef

Finns samverkan i lönekriterier?
Hur formuleras de?

Projektets övergripande syfte är att bidra till ökad kunskap och förståelse, vilka i förlängningen kan bidra till en sammanhållen struktur och ett nationellt arbete med samverkansmeritering. Arbetssättet är utforskande och praxisnära och projektaktiviteter har genomförts i syfte att belysa det aktuella läget, ta fram goda exempel och erfarenheter samt föreslå verktyg och sätt att arbeta med samverkansmeritering.

Projektet Mersam studerar och prövar hur samverkansskicklighet skrivs fram och bedöms vid lärosäten i Sverige. Inom ramen för projektet undersöks olika aspekter av samverkansmeriter och samverkansskicklighet som:

- Hur formuleras samverkansmeriter och samverkansskicklighet i lärosätenas styrande dokument?
- Hur beskrivs samverkansskicklighet vid rekrytering och befordran?
- Hur värderas och bedöms samverkansmeriter och samverkansskicklighet?

Kontakt och info:
Niklas Nordquist SLU: niklas.nordquist@slu.se

Sara Gustafsson LiU: sara.gustafsson@liu.se

Anna Bergstrand HB: anna.bergstrand@hb.se

Carin Nilsson LU: carin.nilsson@fsl.lu.se

<https://k3-projekten.se/project/mersam/>